

主題：絕處逢生

經文：哥林多後書 4:7-11

我們有這寶貝放在瓦器里，要顯明這莫大的能力是出於 神，不是出於我們。我們四面受敵，卻不被困住；心裡作難，卻不至失望；遭逼迫，卻不被丟棄；打倒了，卻不至死亡。身上常帶著耶穌的死，使耶穌的生也顯明在我們身上。因為我們這活著的人是常為耶穌被交於死地，使耶穌的生在我們這必死的身上顯明出來。

引言：

感謝主！讓我和秀芬再次回到這個屬靈的大家庭分享我們在內地的宣教工作。今天我所敬愛的陳牧師和師母就像是我的屬靈的父親母親也在這裡，還有早期中華神州紐西蘭負責人葉天助牧師也在我們當中，更感恩的是在上海教會的牧者李平安現今也在我們中間。

陳牧師在中國宣教超過了 35 年，雖然現今我們和陳牧師現在不同機構，陳牧師說：「雖然我們不在一起，但我們屬靈的關係是分不開的！」如今看到這宣教的事奉有四代的傳承（陳牧師、我、平安及平安牧師教會的門徒）。如今宣教的事工有種種的攔阻，但卻也看見聖靈還是繼續帶領我們往前而行，所以，親愛的弟兄姊妹，今天我們要思想一個主題「絕處逢生」。

在我們的信仰旅程裡，無論是個人生命還是教會歷史，我們常常會面對「看似無路可走」的時刻。然而，聖經一再告訴我們：在人的盡頭，正是神的起頭。使徒保羅說：「我們四面受敵，卻不被困住；心裡作難，卻不至失望；遭逼迫，卻不被丟棄；打倒了，卻不至死亡。」（林後 4:8-9）今天，我特別要以中國教會的處境來分享：在宗教政策緊縮、外在環境艱難的時代，福音要如何仍然前進？教會要如何在絕境中經歷神的契機？

一、處境的挑戰

1. 對宗教的緊縮政策：

「中國宣教」是一個廣泛且敏感的話題，涉及政治、宗教、文化…等問題。從 2017 年宗教管理緊縮政策，又因 2019 年底 COVID-19 疫情發生，接著 2022 年網路平台的管控限制，今日全球金融危機及兩岸關係緊張，以致內地教會受到很大的衝擊和影響，各大城市地區的聚會受到不同層度的影響。而海外要進入內地是件不容易的事

Ex:一位幫助我們培訓門訓的宣教士要進去，卻被台灣機場通知被拒絕入境。被限制入境七個多月，不知真實的原因及限制時長，心中一直渴望能再次踏上這片土地，**9/30** 從金門坐船前往廈門，抵達廈門當海關人員核驗台胞證時，發現證件顯示異常。立刻將其帶到一旁的房間（俗稱小黑屋）。不到 **2** 分鐘，一位女警官走進來告訴他：你觸犯國家法律，非法傳教…。心裡第一個反應是：自投羅網要被抓了！

感謝主！最後，海關要他自付回程船票，搭原船回去。頓時鬆一口氣---重獲自由的感覺真好！但牧師他心中不放棄，知道短期間是無法入境，但希望未來能再次回到這片廣大禾場，繼續打那美好的仗！

宣教士進入內地是必須付上極大的代價，除了禱告之外還是禱告，從初代教會看見在不可能的當中看見上帝的可能。

2.文化隔閡與世俗化：

年輕世代普遍被成功主義吸引，他們追求金錢、成就與娛樂，卻對信仰冷漠。近年來全球面對經濟通膨壓力，外資紛紛撤離，海外訂單減少，失業率攀升，年輕人都感受到很大的經濟壓力，教會也受到外在環境的影響，有些年輕的全職同工面對家庭生活、孩子的教育學費，不得不又回到世上工作。**上海的工作氣氛感覺低靡。有公司裁員嚴重，經歷疫情，許多基督徒也與教會脫節，許多當年海外來的教會領袖和宣教士都離開，當地年輕人缺乏人牧養和關懷，求神再次復興內地的教會。**

3.教會內部牧養考驗

在這 **20** 年當中我們面對各樣的環境及挑戰，**COVID-19** 之後城市、農村的事工受限，宣教行動全面困難進行。

***曾經有一個主日到上海教會講道，我聚會結束一離開，就有政府人員到教會向負責的同工盤查。**

***有些地區當地同工告訴我們現在很緊張，暫時不要去到他們當中。**

今日內地當局對宗教有更多的規範與限制，福音似乎被限制在牆內，教會的活動也被壓縮。這些挑戰，使人感覺「**四面受敵、心裡作難、遭逼迫、甚至打倒**」。但保羅提醒我們：這一切並不是終點，而是神要彰顯祂大能的機會。「**我們四面受敵，卻不被困住；心裡作難，卻不致失望…**」（**林後 4:8-9**），初代教會在耶路撒冷教會被逼迫後，卻反而使福音向外擴展（徒 8 章）。那些分散的人往各處去傳道…

二、逢生的契機

1. 逼迫使教會更興旺：

- 初代教會在羅馬帝國逼迫下成長，門徒知道信仰不是一種習慣，而是為基督付代價的生命，福音卻從隱密處興旺。

現今，教會轉入“地下化”：不少城市家庭教會解散，移轉為小組化聚會或整個教會拔起全部移至海外，強調「低調、分散、安全」。

當教會無法聚會→化整为零轉入小組及線上網路，透過新媒體直播，線上聚會人數就不斷增加。

Ex:上海城市教會（禱告神預備購買合適的地點成為：禱告、敬拜、門訓、差傳中心），並從傳統教會聚會模式--內聚→化整为零轉入小組化模式--外散，教會不再是等人進入到封閉的空間聚會，而是弟兄姐妹透過工作、讀書、搬家等等，走進各個不同的領域，開始職場宣教。同時透過線上網路、新媒體直播使更多人聽見福音，相信正是神帶領教會逆轉的機會！

我們宣教士因著大環境的因素影響，除了禱告神賜下智慧和勇氣面對各樣的環境，在事工禾場上也需要有所調整及改變。

2. 苦難成為化妝祝福：

- 當人看見基督徒在壓力中仍然堅定喜樂，這就是最有力的福音見證。
- 所以，「絕處逢生」，不是外在環境突然變好，而是在黑暗中依然活出基督的生命。

Ex:今年暑假大連路教會的短宣隊由長老帶隊六位老師共計兩個禮拜的時間，其中參與兒童品格夏令營、同工聖經課程、DISC 課程、聖經中的敬拜，也參與主日講台分享。短宣隊與教會彼此之間都被激勵也有很好的互動，也更了解當地教會的事工及需要，期待之後能有更深更長久的配搭服事。

Ex:八月份我和師母也到四川地區兩個星期，去探訪了一對以前一起同工的年輕夫妻，姊妹是大學的教師，她學院所在的地方是好幾所大學聚集的大學城，這對夫婦很希望在那裡有福音事工的開展，我就把這對夫妻介紹給當地教會的牧者認識，兩造之間相談甚歡，也迫切禱告如何開展福音事工，師母在那裡有兒童品格師資訓練，之後也會針對親子相關課程來開展，我

也和教會敬拜樂團的同工有音樂敬拜的培訓研習，並參與當地主日的講道分享。

內地宗教管控越來越嚴，家庭聚會被驅散，線上聚會平台也受查封下架，許多外籍宣教士被迫離開。這些挑戰看似危機≠終點。

賽 43:19：「看哪！我要做一件新事…必在曠野開道路，在沙漠開江河。」感謝主，聖靈的工作永不止息！

三、福音的發展

- 善用文化橋樑：音樂、藝術公益事業成為自然的接觸點。
- 線上與線下並行：即使平台受限，仍有智慧地利用新媒體，以創意傳遞福音。

1. 見證勝於宣傳

- 在環境受限的地方，基督徒最有力的工具不是大聲喧嚷，而是安靜活出基督的樣式。
- 在家庭、職場、校園裡，讓人因為看見基督徒的美好見證，讓人「看見」基督，而想認識耶穌。

Ex: 四川教會因為多次被公安盤查，停止大堂的聚會，許多弟兄姊妹就透過申請公司、旅行社、美語班、社會公益等等，邀請職場同事，透過美語班學生接觸家人，進行各種小組聚會、福音預工。

2. 深度門徒訓練

- 在現實生活中，神要我們不只是「去教會坐禮拜的人」，而是成為「門徒再去帶門徒」在生活當中活出基督。
- 門徒勤讀聖經禱告、彼此扶持，建立能承受風浪的屬靈生命共同體。
- 傳統聚會轉型為小組化模式，小組成為「家」、小組長就如「家長」，組員就是家里的孩子，一個家庭的好見證，就能帶來福音的火花。
- 「教會」是訓練的學校。每一位門徒都要經過跑「壘包」，每階段完成都要舉辦「經歷神」營會使靈命可以成長。從慕道階段、信徒、門徒、小組長領袖、成為全職同工傳道人。

3. 文化創意傳遞

- 雖然大規模的福音佈道會受限，但音樂、藝術、公益、社區服務，能成為橋樑，讓人看見耶穌。

- 基督徒在教會被看似關在牆內，但我們卻能把愛帶進社會、職場的每一個角落。「雙職宣教士」興起：結合工作技能與宣教異象，如：醫生、老師、IT 人員進入未得之民地區，借專業來服事帶出影響力。

Ex:有弟兄開公司的自己很有負擔想要傳福音給員工，所以每天堅持先帶領同事員工們禱告後再開始一天的工作，他做見證說：漸漸地帶領有好些員工信耶穌，建立了小組教會，更感恩的是公司的訂單都持續不斷，真是恩上加恩。職場即宣教禾場：越來越多基督徒在職場中活出信仰，在工作中影響同事、客戶、學生等成為見證人。這是職場宣教新契機：成為最真實的宣教禾場，人人都是宣教士。**Ex:**我妹妹從傳統教會牧會，到牧師夫妻出來頂下一間餐廳成為職場教會，第一年就差出去一對年輕宣教士到穆斯林國家地區長宣。

教會因應策略：有部分教會嘗試註冊為社會團體或公益機構，借合法身份開展公益與文化活動，作為宣教接觸點。**Ex：**過去師母是台商身份，我是台商家屬，現今我們必須要有合法的身份，師母以個人名義註冊個人工作室「圖書室」接觸兒童及家長。我們宣教士的目的不是建立自己的教會，而是協助家庭教會能夠成長，起來承擔末世差傳宣教的使命。

城市職場族群新禾場：因著大環境的變化在職場上的族群成為城市教會宣教的新焦點。宣教模式轉型：從「差派」到「職場見證」，挑戰在職場的基督徒為主活出美好的見證。職場即是宣教禾場。

結論：

親愛的弟兄姊妹，當我們看見中國教會的處境，或許心裡會覺得壓抑、無助。但不要忘記：福音歷史本就是一部「絕處逢生」的歷史。

- 十字架在人看來是絕境，但在神眼中卻是救恩的泉源。
- 初代教會在逼迫中存活，最終將福音傳遍世界。今日中國教會的挑戰不是福音的終點，而是門徒生命更真實的起點。

願我們成為那樣的人：「站著能講道，跪著能禱告，出去能宣教。」